EDIÇÃO 265
30/08/2021 ATÉ 07/09/2021

FEMCUT Federação Estadual dos Metalúrgicos de MG
CNM/CUT
CUT BRASIL

O Metalúrgico

Sindicato dos Metalúrgicos de Belo Horizonte, Contagem e Região
www.sindimetal.org.br

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2021/2022

PRIMEIRA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO FOI MARCADA PARA O DIA 8 DE SETEMBRO

Leandro Gomes

A participação dos trabalhadores durante o processo de negociação será fundamental para fortalecer a luta

No dia 8 de setembro, a comissão de trabalhadores e a patronal se reúnem, na FIEMG, para iniciar as negociações que vão renovar a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos metalúrgicos de Minas.

A principal reivindicação dos metalúrgicos é o aumento salarial de 13%. A comissão de trabalhadores reivindica também R$ 700,00 de abono único e especial para empregados que não têm PLR, além do piso salarial de R$1.423,06, nas empresas com até 400 empregados, R$ 1.518,62, nas empresas com mais de 400 e até 1000 funcionários, e R$ 1.877,63, nas empresas com mais de 1000 trabalhadores.

A pauta dos trabalhadores exige a redução da jornada de trabalho sem redução de salário, hora extra de 100%, licença maternidade de 180 dias, licença paternidade de 30 dias e garantia de emprego ou salário por 90 dias após a assinatura da CCT.

Os metalúrgicos reivindicam ainda que as homologações sejam realizadas no Sindicato, creche, independente do número de mulheres na empresa, e vigência das cláusulas sociais do acordo por dois anos.

Outra mudança proposta na CCT em negociação é, no caso de parcelamento de férias, um dos períodos não poderá ser inferior a 14 dias. Antes eram 10 dias.

As informações sobre o avanço das negociações podem ser acompanhadas pelo sindimetal.org.br, ou pelas redes sociais do Sindicato no instragran (@sindimetalbhcontagem) e no facebook (sindicatometalurgicos.bhcontagem).

Se quiser receber nossas informações pelo Whatsapp, mande uma mensagem para o número (31) 3369-0548.

Arroz e gasolina ficaram 40% mais caros em um ano; botijão de gás subiu 29% FONTE: IBGE

FIQUE POR DENTRO

GARANTIA AO EMPREGADO QUE SE TORNAR PAI

As empresas garantem a permanência no emprego, pelo período de 60 dias, contados da data do nascimento do filho, ao empregado que se tornar pai. Para garantir esse direito, o empregado deve apresentar à empresa a certidão de nascimento do filho, no dia em que retornar ao trabalho, depois da licença paternidade, que são atualmente 5 dias.

LICENÇA PARA CASAMENTO

A ausência ao trabalho, em virtude de casamento, previsto no Inciso II do Artigo 473 da CLT, será de 3 (três) dias úteis consecutivos.

EDITORIAL

CAMPANHA SALARIAL

GERALDO VALGAS
PRESIDENTE DO SINDIMETAL

A crise econômica, agravada pela pandemia do novo coronavírus, aliada a péssima gestão de Jair Bolsonaro (ex-PSL) e do ministro da Economia, Paulo Guedes, tanto no combate à pandemia quanto ao desemprego e a escalada da inflação, está corroendo o poder de compra dos trabalhadores e trabalhadoras, que ganham cada vez menos.

A reivindicação de reajuste salarial de 13% dos metalúrgicos de Minas, na campanha salarial unificada 2021/2022, tem o objetivo de corrigir as perdas dos últimos 12 meses e recompor o poder de compra dos trabalhadores (as).

Os desafios para conquistar a valorização dos companheiros (as) serão grandes, e para equilibrar as forças com a patronal na mesa de negociação será fundamental o apoio e a participação dos trabalhadores durante toda a campanha salarial.

De acordo com o Dieese, em cerca de 59% das negociações realizadas em julho os reajustes foram abaixo da inflação medida pelo INPC. Em outras 16% foram iguais à inflação, e em cerca de 25% resultaram em aumentos reais aos salários.

Já o "Salariômetro" da Fipe mostra que em julho, a média do reajuste foi de 7,6%. Como a inflação do período bateu os 9,2%, houve perda real nos salários de 1,6%.

Ao longo deste ano, de acordo com o Dieese, os reajustes acima do INPC representam 17,5% do total. Com organização, mobilização e luta, também vamos conquistar reajuste acima da inflação.

Além da luta pela valorização econômica, a nossa campanha é também em defesa da manutenção e ampliação das mais de 90 cláusulas sociais que compõe a CCT. Com o desmonte das leis trabalhistas e diante da constante retirada de direitos, a nossa Convenção Coletiva de Trabalho se torna um importante instrumento de proteção dos metalúrgicos de Minas.

VITÓRIA DO SINDICATO

AÇÃO COLETIVA SOBRE FGTS EVITA PREJUÍZO AO TRABALHADOR

Leandro Gomes

Pietri Uber, Geraldo Valgas, Margareth Gonçalves e Luiz Rodrigues

Você sabia que o prazo de prescrição para reivindicar o pagamento das parcelas em atraso do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) é de 5 anos?

É isso mesmo, se em 2016 a empresa onde você trabalhava ou trabalha não depositou o FGTS, você não tem mais o direito de reivindicar o pagamento.

Atento a estas e outras mudanças na legislação, o Sindicato dos Metalúrgicos de BH/Contagem e região, através do seu departamento jurídico e do escritório Moreira Uber Sociedade de Advogados, está movendo várias ações coletivas, por empresa, para trabalhadores da ativa, assegurando o pagamento do fundo de garantia dentro do prazo prescricional.

Em várias empresas (Confira a relação completa no www.sindimetal.org.br) a ação já transitou em julgado favoravelmente aos trabalhadores. Nesses casos, a empresa fica obrigada a regularizar o pagamento do FGTS.

Além de ser uma garantia para o trabalhador quando se desliga da empresa, o FGTS também pode ser usado para compra de imóveis, reformas, pagamento de dívidas entre outros.

Para saber se o seu FGTS é depositado corretamente, entre no site da CAIXA e vá ao campo "Extrato FGTS", lá você terá todas as informações.

Se a empresa não tiver depositando o FGTS, entre em contato com o Sindicato pelo número (31)3369-0516.

DR. ROLANDO AGRAMONT

35 ANOS DE SERVIÇOS PRESTADOS

Me despeço com o sentimento de dever cumprido. Sinto-me muito feliz e grato ao Sindicato dos Metalúrgicos por tudo que me foi proporcionado durante os 35 anos em que prestei serviços a esta entidade.

Foram 35 anos atendendo os pacientes do departamento médico com muito carinho, dedicação e respeito.

Os desafios e as experiências vividas no dia-dia me impulsionaram na busca constante pelo conhecimento, visando sempre o melhor atendimento aos trabalhadores da base.

Agradeço a cada diretor deste Sindicato, que me tratou com muito respeito, carinho e honestidade durante todo esse tempo.

Agradeço também todos os meus colegas de trabalho, em especial o Toninho, da homologação, e a Edlene, do RH.

Aproveito para agradecer aos colegas de profissão, Dr. Jamerson, da Santa Casa, Dr. Juan Ribas, Dr. Bayer, do Biocor, e Dr. Raul Tavello, do Hospital Universitário São José.

Dr Rolando Andrade Agramont, cardiologosta.

Sindicato dos Metalúrgicos de Contagem, Belo Horizonte, Ibirité, Sarzedo, Ribeirão das Neves, Nova Lima, Raposos e Rio Acima - Sede: R. Camilo Flamarion, 55 - J. Industrial - Contagem (MG)
Tel.: 3369.0516 - **Subsede:** Rua da Bahia, 570 5º andar - Centro/BH - Tel.: 3222.7776 - **e-mail:** sindmetalurgicosbhcontagem@gmail.com- www.sindimetal.org.br - **Presidente:** Geraldo Valgas
Secretário de imprensa: Walter Fideles - **Jornalista responsável e diagramação:** Leandro Gomes (RPJ: Nº 14336) - | **Tiragem: 2 mil**